

но и
о на
стах

Директор ЧУ ДПО «Абсолют УЦ»

Утверждаю

Р.Р. Касымов

10.06.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об учебной и производственной практике

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», Типовым положением об образовательном учреждении начального профессионального образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2008г. № 521, СанПиН 2.4.3.1186-03, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2003г. № 2.

Положение определяет основные задачи и требования к планированию, содержанию и проведению учебной практики (производственного обучения) и производственной практики обучающихся.

1.2. Основными задачами учебной практики (производственного обучения) и производственной практики являются:

- формирование, закрепление и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся Учреждения, необходимых для присвоения соответствующего уровня квалификации рабочих и служащих;
- комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессии начального профессионального образования;
- формирование профессиональных компетенций.

1.3. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся являются составной частью основной профессиональной образовательной программы профессионального образования.

1.4. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся являются составной частью образовательного процесса и проводятся в соответствии с рабочим учебным планом и рабочими учебными программами.

1.5. Содержание учебной практики (производственного обучения) и производственной практики по профессиям определяется требованиями квалификационными характеристиками, рабочими программами производственного обучения и производственной практики.

1.6. Руководство учебной практикой (производственным обучением) и производственной практикой и контроль возлагаются на старшего мастера Учреждения.

1.7. Старший мастер несет ответственность за организацию учебной практики (производственного обучения) и производственной практики в соответствии с рабочими программами производственного обучения и производственной практики, календарным графиком учебного процесса, а так же за соблюдение требований действующего законодательства, нормативных актов по организации учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, законных прав и гарантий обучающихся.

2. Учебная практика (производственное обучение)

2.1. Учебная практика (производственное обучение) направлена на формирование у обучающихся практических, профессиональных умений и навыков по основным видам профессиональной деятельности, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

2.2. Учебная практика (производственное обучение) обучающихся, осваивающих образовательные программы осуществляется на закрытой площадке в учебных классах, а также на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и Учреждением (приложение № 1).

В начальном периоде осуществляется формирование начальных профессиональных знаний, умений и на закрытой площадке в учебных классах где обучающиеся последовательно осваивают приемы, операции, и способы выполнения различных видов работ с соблюдением правил охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии (в зависимости от осваиваемой профессии). В дальнейшем учебная практика (производственное обучение) проводится непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях, где обучающиеся последовательно закрепляют ранее полученные на закрытой площадке в учебных классах Учреждения первичные профессиональные умения и навыки выполнения работ по профессии, обучаются приемам работы с применением современных технологий, механизмов, средств малой механизации, усовершенствованных инструментов и приспособлений, приобретают необходимые практические умения и навыки самостоятельного, качественного выполнения работ по осваиваемой профессии.

2.3. Учебная практика (производственное обучение) по профессиям включает начальный и основной периоды.

Учебная практика (производственное обучение) проводится согласно Программам производственных практик.

2.4. Сроки проведения учебной практики (производственного обучения) устанавливаются Учреждением в соответствии с возможностями учебно-производственной базы Учреждения, условиями договоров с предприятиями, учреждениями, организациями и отражаются в календарном графике учебного процесса, разрабатываемом на основе утвержденных рабочих учебных планов.

2.5. Учебная практика (производственное обучение) в зависимости от учебного плана, графика производственного обучения осуществляется как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями при условии обеспечения связи между содержанием теории и практики и результатам обучения по основным видам профессиональной деятельности.

2.6. Учебная практика (производственное обучение) осуществляется в группах по 12-13 человек; а по профессиям связанных с обслуживанием сложного оборудования, выполнением опасных работ, в группах 8-10 человек.

Учебная практика (производственное обучение) может проводиться в 1 или 2 смены в зависимости от формы организации деятельности мастеров, обучающихся, а так же количества мастерских и рабочих мест в них.

Учебная практика (производственное обучение) в мастерских проводится в соответствии с расписанием занятий. Особенности режима занятий в мастерских отражаются в локальном акте учреждения, определяющим внутренний распорядок или обучающихся в соответствии с требованиями СанПиН.

2.7. Учебная практика (производственное обучение) реализуется в различных формах. При обучении конкретной профессии используется комплекс организационных форм, в которых конкретные формы выполняют свои задачи.

Формы организации производственного обучения определяются особенностью осваиваемой профессии, материально-техническим обеспечением занятий.

Формами организации учебной практики (производственного обучения) являются:

- урок производственного обучения в учебных мастерских, лабораториях;
- занятия в учебных цехах, учебных хозяйствах, на учебных полигонах Учреждения;
- обучение в цехах предприятий (включение в состав бригад квалифицированных рабочих, обучение на самостоятельных участках, обучение на штатных рабочих местах).

Формами организации учебно-производственного труда обучающихся являются: фронтально-групповая; бригадная (звеньевая); индивидуальная.

Формами организации обучающей деятельности мастера производственного обучения являются: мастер-учебная группа; мастер-учебная мастерская; работа в группе двух мастеров.

2.8. При проведении учебной практики (производственного обучения) мастерами производственного обучения могут использоваться различные формы, методы, технологии обучения.

2.9. Рабочие места обучающихся и мастеров производственного на закрытой площадке в учебных классах Учреждения оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами, средствами обучения в соответствии с содержанием Программ производственной практики по осваиваемой профессии.

На выполняемые работы Учреждением в соответствии с рабочей учебной программой производственного обучения разрабатывается инструкционно-технологическая документация (инструкции, технологические карты, инструкционно-технологические карты и др.).

Производственное обучение осуществляется на основе производительного труда.

В процессе производственного обучения обучающимися изготавливается продукция и оказываются услуги населению в соответствии с перечнем учебно-производственных работ. Перечень учебно-производственных работ разрабатывается Учреждением на основе рабочих программ учебной практики (производственного обучения).

2.10. При проведении учебной практики (производственного обучения) на предприятиях, в учреждениях, организациях, за обучающимися закрепляется наставник. Формы организации труда определяются в зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ.

Продолжительность рабочего дня обучающихся в период учебной практики (производственного обучения) должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственное обучение.

2.11. Учет выполнения программ учебной практики (производственного обучения), посещаемости обучающихся осуществляется мастером производственного обучения в журнале производственного.

2.12. Результатом учебной практики (производственного обучения) является итоговая оценка освоенных видов профессиональной деятельности и компетенций и аттестация на соответствующий уровень квалификации по

всем осваиваемым профессиям. Результаты отражаются в журнале производственного обучения.

3. Производственная практика.

3.1. Производственная практика – заключительный этап профессиональной подготовки обучающихся. Основная задача производственной практики – закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений и навыков обучающихся по осваиваемой профессии, развитие общих и профессиональных компетенций, продолжение формирования профессионального мастерства по выполнению сложных видов работ, освоение современного оборудования, техники, средств малой механизации, овладение высокопроизводительными методами труда, освоение установленных норм выработки, адаптация обучающихся в конкретных условиях предприятий, учреждений, организаций, а так же выполнение по итогам обучения выпускной практической квалификационной работы по профессии.

3.2. Обучающиеся направляются на производственную практику только после усвоения соответствующего теоретического материала, отработки в полном объеме тем программы производственного обучения по основным видам профессиональной деятельности, усвоения безопасного выполнения всех видов работ, предусмотренных программой производственного обучения, прохождения аттестации на соответствующий уровень квалификации по осваиваемой профессии.

3.3 Сроки проведения производственной практики устанавливаются Учреждением в соответствии с рабочими учебными планами, календарным графиком учебного процесса.

3.4. В зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, форм организации труда на предприятии, в учреждении, организации производственная практика проводится на отдельном рабочем месте или в составе одной или нескольких комплексных рабочих бригад.

3.5. Продолжительность рабочего времени обучающихся в период производственной практики должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственную практику, но не превышать времени, установленного трудовым кодексом Российской Федерации для соответствующих категорий работников (ст. 91, 92);
до 16 лет – не более 24 ч.; 16-18 лет – не более 35 часов; инвалидов 1 и 2 группы – не более 25 часов; более 18 лет – 40 часов в неделю.

3.6. На период производственной практики обучающиеся приказом по предприятию, учреждению, организации зачисляются на рабочие места и включаются в списочный состав предприятия, учреждения, организации, но не учитываются в их среднесписочной численности.

3.7. С момента зачисления обучающихся на производственную практику на рабочие места на них распространяется выполнение требований стандартов, инструкций, правил и норм по охране труда, правил внутреннего распорядка и других норм и правил, действующих на предприятии, учреждении, организации по соответствующей профессии и уровню квалификации рабочих. Обучающиеся, принятые на рабочие места, подлежат государственному социальному страхованию.

3.8. Организация и контроль производственной практики учебной группы со стороны Учреждения осуществляется мастером производственного обучения.

Мастер производственного обучения ведет итоговый учет выполнения обучающимися производственных заданий, норм выработки, осуществляет контроль за выполнением программ производственной практики, обеспечением норм охраны труда на предприятии, исполняет другие обязанности, возложенные на него.

Руководители предприятий, учреждений, организаций назначают специалистов и квалифицированных рабочих (наставников) для руководства производственной практикой в условиях производства, обеспечивают безопасные условия труда.

3.9. За время производственной практики обучающиеся должны научиться самостоятельно выполнять работы по осваиваемой профессии (группе профессий) в соответствии с программой производственной практики и квалификационной характеристикой (характеристиками) соответствующего разряда.

В период производственной практики обучающиеся ежедневно ведут дневники, в которых записывают выполняемые фактические работы и их результаты по норме времени и оценке. Записи подтверждаются подписью наставника. В этих же дневниках мастер производственного обучения при осуществлении контроля делает свои отметки.

3.10. Учет посещаемости обучающихся в период производственной практики ведется мастером производственного обучения в полном соответствии с табелем учета рабочего времени предприятия. Учет выполнения программ производственной практики ведется в журнале производственного обучения по фактически выполняемым работам на предприятиях.

3.11. Производственная практика обучающихся завершается выполнением выпускной практической квалификационной работы (далее - ВПКР).

Обучающиеся, осваивающие совмещенные профессии (группы профессий), выпускную практическую квалификационную работу выполняют отдельно от каждой из совмещенных профессий.

В конце производственной практики обучающимся от предприятия, учреждения, организации выдается производственная характеристика, в которой указывается наименование предприятия, учреждения, организации, где обучающийся проходил практику, дата начала и окончания прохождения практики, разряд (класс), перечень выполняемых работ, их качество, сведения о нормах (времени) выработки, знании технологического процесса, квалификации о присвоении квалификационного разряда.

Результатом производственной практики является оценка освоенных видов профессиональной деятельности и компетенций и присвоение квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником. Результаты оценки учитываются при государственной (итоговой) аттестации.

4. Порядок организации производственной практики.

4.1. Порядок организации производственной практики в Учреждении определяется на основе порядка, установленного настоящим Положением.

Для организации производственной практики разрабатываются и утверждаются графики выхода учебных групп на производственную практику и контроля за ходом производственной практики, издается приказ Учреждения о подготовке к производственной практике.

Мастер производственного обучения разрабатывает программу производственной практики под руководством старшего мастера. Ст. мастер согласовывают программы производственной практики со всеми предприятиями, организациями где обучающиеся будут проходить производственную практику.

Обучающиеся должны быть ознакомлены и обеспечены детальной программой практики.

Мастера производственного обучения осуществляют подбор рабочих мест для каждого обучающегося своей группы в соответствии с программами обучения.

Комиссией Учреждения совместно с представителями предприятий, организаций проводится обследование рабочих мест и составляется акт-заключение о соответствии их требованиям программы производственной практики и нормам охраны труда. В состав комиссии от Учреждения входят: старший мастер, мастер производственного обучения и другие работники.

Мастер производственного обучения составляет графики перевода обучающихся с одной работы на другую, для того чтобы каждый обучающийся научился самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные программой практики и квалификационной характеристикой рабочего соответствующего уровня квалификации.

4.2. Не менее чем за 15 дней до направления обучающихся на производственную практику Учреждение заключает договора с предприятиями, учреждениями, организациями, о производственной практике обучающихся, с указанием списочного состава обучающихся, сроков, условий прохождения производственной практики, профессии, порядка обеспечения производственно-технических, санитарно-гигиенических требований, режима работы, оплаты труда и др.

Договор заключается Учреждением с каждым предприятием, учреждением, организацией куда направляются обучающиеся для производственной практики.

4.3. Учреждение на основании заключенных договоров издает приказ о выходе (направлении) обучающихся на производственную практику, в котором указываются: номер группы, профессия, ф. и.о. обучающегося, наименование предприятий, учреждений, организаций, сроки производственной практики, ответственные педагогические и руководящие работники Учреждения.

Перед началом производственной практики проводится проверка знаний у обучающихся по охране труда, результаты которой оформляются протоколом и заносятся в журнал производственного обучения.

Каждому обучающемуся выдаются дневники производственной практики.

Дневник производственной практики должен включать графы: дата, тема, название работы, количество выполненной работы, затраченное время, оценка, подпись наставника.

4.4. Предприятие на основании договора издает приказ, выписка или копия приказа должна быть предоставлена мастером производственного обучения в Учреждение.

Перед началом практики предприятие вместе с мастером проводит с обучающимися вводный инструктаж по правилам поведения, требованиям охраны труда.

4.5. Обучающиеся обязаны вести ежедневный учет выполняемых работ в период практики в соответствии с правилами ведения дневника. В конце каждого рабочего дня должна ставиться оценка за выполнение работы.

4.6. Контроль посещаемости, выполнения программ производственной практики обучающимися, ведения дневников производственной практики должен осуществляться мастером производственного обучения систематически. Для этого мастером производственного обучения составляются графики, ведется журнал посещения предприятий.

4.7. На последней неделе производственной практики обучающиеся выполняют выпускную практическую квалификационную работу (далее ВПКР).

ВПКР должна соответствовать теме выпускной письменной экзаменационной работы.

Перечень ВПКР составляется мастером производственного обучения под руководством старшего мастера, согласовывается с методическими объединениями утверждается заместителем директора по учебно-производственной работе. ВПКР проводится за счет времени, отведенного на производственную практику на рабочих местах.

Продолжительность ВПКР составляет 1-18 час.

Перед выполнением ВПКР издается приказ Учреждения о проведении ВПКР, в котором указываются сроки, порядок выполнения, состав комиссий по оценке ВПКР, председатель.

По завершении выполнения ВПКР проводится проверка и составляется акт-заключение о сдаче ВПКР на каждого обучающегося по отдельности. Акт-заключение может быть заменен протоколом в случае, если вся группа выполняла ВПКР одновременно в Учреждении.

4.8. Мастерами производственного обучения составляются отчеты о прохождении обучающимися производственной практики и сдаются директору.

По итогам производственной практики заместитель директора по учебно-производственной работе, старший мастер ответственные за руководство производственной практикой, совместно с мастерами производственного обучения должны подготовить документы к итоговой аттестации:

- дневники производственной практики с оценками за каждый рабочий день, заверенными подписями наставника и мастера производственного обучения, итоговым заключением наставника (руководителя предприятия) об уровне подготовленности практиканта и его профессиональных успехах во время прохождения практики.
- производственные характеристики установленного образца с оценкой качества выполнения работ и рекомендуемым уровнем квалификации, подписями наставника, руководителя предприятия, учреждения, организации и мастера производственного обучения;
- акт-заключение о сдаче ВПКР с подписями лица, принимающего работу и мастера производственного обучения;
- журналы производственного обучения с выставленными оценками.

По окончании производственной практики в Учреждении проводится анализ организации производственной практики.

5. Обязанности и права участников образовательного процесса по организации и проведению учебной практики (производственного обучения и производственной практики).

В организации и проведении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики участвуют:

- Учреждение, реализующее ОПОП НПО;
- предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;
- обучающиеся.

Все стороны несут обязательства в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными договорами на организацию и проведение учебной практики (производственного обучения) и производственной практики.

5.1. Учреждение обязано:

обеспечить обучающихся рабочими местами для полного выполнения программ учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;

совместно с предприятиями, учреждениями, организациями заранее определить объекты учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, согласовать сроки их проведения, составить графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно выполнять все виды работ, предусмотренные рабочей учебной программой учебной практики (производственного обучения) и производственной практики и соответствующей квалификационной характеристикой;

обеспечить направление обучающихся на предприятия, в учреждения, организации в сроки, установленные графиками учебного процесса, рабочими учебными программами, договором и согласованные с предприятием, учреждением, организацией;

следить за своевременным обеспечением обучающихся оборудованными рабочими местами, материалами, инструментами, производственными заданиями в соответствии с требованиями учебных программ, санитарных правил и норм, строительных норм и правил, охраны труда;

проверять выполнение обучающимися установленные нормы выработки;

проводить учет выполненных обучающимися объемов работ;

организовывать совместно с предприятием, учреждением, организацией инструктирование обучающихся, изучение ими современной техники, технологии и экономики производства, освоение современных приемов и методов труда;

организовывать своевременное выполнение обучающимися ВПКР.

5.2. Предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, участвующие в организации и проведении практики, обязаны:

при организации прохождения обучающимися учебной практики (производственного обучения) или производственной практики в условиях производства:

заключать договора на организацию и проведение учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;

согласовывать программу учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, планируемые результаты, задания на практику, участвовать в организации и оценке результатов прохождения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, в формировании оценочного материала;

издавать приказ о зачислении обучающихся на учебную практику (производственное обучение) или производственную практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;

выделять для работы обучающимся отдельные (самостоятельные) объекты или участки, обеспечивающие выполнение обучающимися предусмотренных программами учебно-производственных работ;

знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда на производстве, с новой техникой и технологией производства, с современными методами труда;

осуществлять контроль за качеством выполняемых обучающимися работ, проводить с ними вводный инструктаж;

своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять приемку и учет выполненных работ, не допускать простоев обучающимися;

создавать здоровые и безопасные условия труда учебной практики (производственного обучения) и производственной практики в соответствии с правилами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих и служащих;

оплачивать труд обучающихся в период прохождения производственной практики в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Предприятия, учреждения, организации имеют право предоставлять обучающимся оплачиваемые рабочие (штатные) места и работы, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик и в период учебной практики (производственного обучения).

Предприятия, учреждения, организации обеспечивают обучающихся рабочими местами, материалами, машинами, механизмами, оборудованием и инструментами, необходимыми для выполнения выпускной практической квалификационной работы; выдают характеристику на каждого обучающегося; выделяют представителей в состав аттестационной комиссии.

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися – практикантами на предприятиях, в учреждениях, организациях расследуются и учитываются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Предприятия, учреждения, организации могут предоставлять обучающимся, окончившим Учреждения, работу в соответствии с полученной профессией и присвоенным уровнем квалификации.

При организации учебной практики (производственного обучения), производственной практики обучающихся в Учреждениях-предприятиях, учреждения, организации могут оказывать содействие в создании необходимых учебно-производственных мастерских, участков, цехов, выпускающих продукцию, обеспечении Учреждения производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ, выделять необходимое оборудование, приборы, инструменты и материалы;

5.3. Обучающиеся Учреждений при прохождении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики на предприятиях, в учреждениях, организациях обязаны:

- полностью выполнять задания, предусмотренные программой учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;
- соблюдать действующие на предприятии, в учреждении, организации правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности;
- по завершении производственной практики представить в Учреждение отчетную документацию, подтверждающую результаты освоения профессиональных компетенций, полученных в период прохождения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики (дневник производственной практики, характеристику, заключение о выполнении квалификационной работы).

6. Оплата труда обучающимся в период производственной практики

6.1. Оплата труда обучающимся в период производственной практики при выполнении ими производственного труда осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для предприятий, учреждений организаций соответствующей отрасли, а так же в соответствии с договорами, заключаемыми образовательным учреждением с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от их форм собственности, в том числе на условиях целевой контрактной подготовки и взаимовыгодного сотрудничества между Учреждением и предприятием, учреждением, организацией.

6.2. Во время производственной практики предприятия, учреждения, организации обучающимся, работающим на штатных рабочих местах, ежемесячно начисляют суммы и выплачивается заработная плата, рассчитанная по действующим нормам и расценкам, ставкам, объему выполненных работ или повременной оплате труда, с выплатой премий, предусмотренных положением о премировании, с учетом установленного коэффициента к заработной плате, доплат и надбавок, действующих на данном предприятии, в учреждении, организации.

6.3. Расчет за выполненные обучающимися в процессе производственной практики работы, на которые установлена повременная или повременно-премиальная система оплаты труда, производится по фактически отработанному времени и по тарифным ставкам.

6.4. При прохождении производственной практики обучающимися по профессиям, для которых установлены должностные оклады (тарифные ставки), оплата производится за фактически отработанное время по этим окладам (ставкам), если они замещают штатные должности.

6.5. В случае простоя в период производственной практики по вине предприятия, учреждения, организации оплата производится в порядке, установленном для рабочих и служащих, занятых в соответствующей отрасли. Не допускается перевод обучающихся на работы, не предусмотренные программой производственной практики.

6.6. При заключении договора Учреждения с предприятиями, учреждениями, организациями на оказание услуг начисленные обучающимся Учреждения денежные суммы заработной платы в период учебной практики (производственного обучения) и производственной практики выплачиваются в полном объеме Учреждением.

Выплата денежного вознаграждения обучающимся за выполнение ими работы в период производственной практики на предприятиях, в учреждениях, организациях производится Учреждением в сроки выплаты заработной платы в данном Учреждении.

6.7. В случае организации производственной практики в Учреждении, обучающимся выплачивается заработная плата согласно порядку, определенному локальным актом Учреждения.

1.6. Прочие положения

1.6.1. Настоящий Договор является индивидуальным документом, являющимся частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения. Договор является неотъемлемой частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

1.6.2. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

1.6.3. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

1.6.4. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

1.6.5. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

1.6.6. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

1.6.7. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

1.6.8. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

2. Порядок обучения

2.1. Настоящий Договор является частью локального акта Учреждения, обучающегося по очной форме обучения.

Договор № 1/пп
об организации практики студентов
(ОБРАЗЕЦ)

г. Челябинск

" " 2014 г.

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Абсолют Учебный центр» на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности серии А № 0002996 от 21 мая 2012 г. в лице ректора Касымова Рината Равильевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны, и _____, действующего на основании _____, именуемая в дальнейшем «Организация», далее – Стороны, руководствуясь действующим в Российской Федерации законодательством об образовании, законодательством о труде, законодательством об охране труда, государственными образовательными стандартами и другими нормативными актами и, исходя из взаимной заинтересованности в подготовке специалистов по специальности « Портной» договорились и заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

- 1.1. Целью настоящего Договора является организация практики обучающихся ЧУДПО «Абсолют УЦ», обучающихся по очной и очно-дистанционной форме обучения, направленной на обеспечение профессиональной подготовки населения по профессии «Портной» в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов. Количество студентов, направляемых для прохождения практики в текущем году, оговаривается в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью настоящего Договора.
- 1.1.1. Настоящий Договор заключается в практических, некоммерческих целях, в его рамках недопустимы имущественные отношения и обязательства. Договор не может служить средством обогащения. Исполнение Договора не может противоречить основным целям деятельности и задачам сторон.
- 1.2. Организация предоставляет места для прохождения практики обучающимся, а Учреждение направляет обучающихся с целью прохождения.
- 1.3. Организация является местом прохождения практики и не является местом работы лица, проходящего практику.
- 1.4. Зачисление обучающихся на вакантные должности настоящим Договором не предусмотрено. Зачисление бывших практикантов в штат Организации возможно после окончания ими Учреждения и в случае положительных отзывов в период прохождения практики и на основе добровольного волеизъявления путем оформления трудовых отношений согласно ТК РФ.
- 1.5. Продолжительность ежедневной занятости при прохождении практики в Организации устанавливается в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.
- 1.6. С момента зачисления обучающихся в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Организации.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Учреждение обязуется:

2.1.1. За месяц до начала практики представить Организации всю необходимую информацию:

- рабочую программу проведения практики;
- календарные графики прохождения практики с учетом учебных планов Учреждения;
- ориентировочные списки Практикантов с указанием фамилии, имени, отчества обучающихся, специальности обучения, сроков прохождения практики, а так же с указанием данных о руководителях практики (Ф.И.О., контактные телефоны) указанных в списке студентов от Учреждения;

- Дневники прохождения производственной практики.

2.1.2. Руководствуясь учебными планами и программами для подготовки, направить для прохождения практики в Организацию обучающихся, согласно ранее представленным документам и закреплённой в дополнительном соглашении.

2.1.3. Обеспечить предварительную профессиональную подготовку Практикантов, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил документооборота, правил поведения на рабочих местах и на территории Организации, правил и норм безопасности труда, действующих в Организации.

2.1.4. Назначить руководителя (руководителей) практики и обеспечить методическое руководство практикой обучающегося, возложив на назначенного руководителя (-лей) практики от Учреждения следующие обязанности:

- обеспечение связи с руководителями практики от Организации и совместно с ними составление рабочей программы проведения практики;
- разработка тематики индивидуальных заданий; участие в распределении Практикантов по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
- осуществление контроля за соблюдением сроков прохождения практики и ее содержанием; оказание методической помощи Обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий.

- оценка результатов выполнения студентами программы практики;

- контроль предоставления Практикантами отчетов о прохождении практики по форме, установленной Учреждением и согласованной с Организацией.

2.1.5. Участвовать в расследовании и учитывать несчастные случаи, если они произойдут, с обучающимися в период прохождения практики.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Создать условия для высококачественного овладения Практикантами профессиональными знаниями, умениями и навыками труда, отвечающие требованиям безопасности и соответствующие санитарно-гигиеническим нормам условиям труда.

2.2.2. Предоставить для Практикантов, в соответствии со списком, оснащенные соответственно профессии рабочие места, обеспечить производственными заданиями, документацией (кроме документов для служебного пользования), нормативной и законодательной базой в соответствии с требованиями законодательства РФ.

2.2.3. Ознакомить Практиканта с правилами внутреннего трудового распорядка Организации, а также проводить для него вводный, первичный и текущий инструктаж на рабочем месте по правилам документооборота, охраны труда, безопасности и санитарно-гигиеническим нормам.

2.2.4. Вести учет выполненных Практикантами работ. О всех случаях нарушения обучающегося трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка сообщать в Учреждение.

2.2.5. Предоставлять Практикантам на период практики доступ к информации в объемах, необходимых для выполнения практикантами производственных заданий, за исключением информации для служебного пользования.

2.2.6. Учитывать несчастные случаи и расследовать их совместно с Учреждением, если они произойдут с обучающимся в период практики в Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.7. Не допускать привлечение Практикантов к работам, не предусмотренным программой практики и не имеющим отношение к специальности обучающихся.

2.2.8. Назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях Организации.

2.2.9. По окончании практики предоставить характеристику в письменном виде руководителям практики от Учреждения о работе каждого Практиканта и качестве подготовленного им отчета.

2.3. Организация имеет право:

2.3.1. Требовать от Практикантов соблюдения режима конфиденциальности, принятого в Организации.

2.4. Руководители практики от Учреждения и Организации несут совместную ответственность за соблюдение Практикантами правил техники безопасности.

3. - Срок действия Договора, основания его прекращения

3.1. Договор начинает действовать с момента его подписания до «__» _____ 2__ г.

3.2. Если за две недели до истечения срока Договора ни одна из сторон не выразила в письменном виде желания его расторгнуть, срок действия Договора автоматически продлевается на последующие 12 месяцев.

3.3. Настоящий Договор может быть прекращен по основаниям, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Стороны вправе по обоюдному согласию отказаться от исполнения настоящего Договора в любой момент с предварительным письменным уведомлением другой стороны не менее чем за 14 (четырнадцать) дней до предполагаемой даты прекращения настоящего Договора.

3.4.1. В случае возникновения споров или разногласий по исполнению условий настоящего Договора, стороны обязуются принимать все меры к их разрешению путем взаимных консультаций и переговоров.

3.5. Споры между сторонами, возникающие при исполнении настоящего Договора разрешаются по соглашению сторон.

3.6. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Договором, Стороны будут руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

4. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору

4.1. За невыполнение своих обязанностей по настоящему Договору стороны несут ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.2. Учреждение не несет никакой ответственности за вред, который может наступить вследствие действий, совершенных Практикантами, по разглашению конфиденциальной информации Организации, а также за нарушение интеллектуальных, авторских и иных неимущественных прав.

4.3. При непредставлении Практиканту рабочего места и работ, отвечающих требованиям учебных программ специальности, не обеспечении условий безопасности труда, а также при использовании труда Практиканта на сторонних или подсобных работах Учреждение вправе отозвать Практиканта с места практики.

4.4. Ни одна из Сторон не несет ответственность в случае невыполнения, несвоевременного или ненадлежащего выполнения его какого-либо обязательства по

на настоящий Договор, если указанное невыполнение обусловлено исключительно насилием или действием обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор).

5. Дополнительные условия

- 5.1. В случае несчастного случая, произошедшего с Практикантом в период прохождения практики в Организации, расследуется и учитывается администрацией Организации.
- 5.2. При изменении программы прохождения практики, Учреждение должно заранее, но не позднее, чем за две недели предупредить об этом Организацию.
- 5.3. Изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть выполнены в письменной форме и подписаны полномочными представителями обеих Сторон.
- 5.4. Ответственность за вред, который может наступить вследствие действий, совершаемых Практикантами, по разглашению конфиденциальной информации Организации, а также за нарушение интеллектуальных, авторских и иных неимущественных прав несет Практикант.
- 5.5. Организация оставляет за собой право предпринимать все необходимые действия, направленные на предотвращение ситуаций, способствующих утечке конфиденциальной информации.
- 5.6. В случае установления факта умышленного нарушения Практикантом режима конфиденциальности, Организация имеет право досрочно приостановить прохождение практики виновным лицом.
- 5.7. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранится по одному экземпляру у каждой из Сторон.

6. Адреса и реквизиты сторон

**Частное учреждение дополнительного
профессионального образования**

«Абсолют Учебный центр»

ИНН 7451990106; КПП 744901001;

ОГРН 1117400002720,

454011, г. Челябинск, ул. Гагарина, д. 5, оф. 501

р/с 40702810307120004735 в Ленинском

филиале ОАО «ЧЕЛИНДБАНК»,

к/с 30702810400000000711 БИК 047501711

E-mail: 2387438@mail.ru,

www.a-174.ru,

Тел. 2387438

Директор ЧУДПО «Абсолют УЦ»

Касымов Р. Р.



Пронумерован
прошнурован