



Утверждено

Директор ЧУДПО «Абсолют «УЦ»  
/ Творогова О. А.

Программа развития Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Абсолют УЦ» с 2018 по 2021 гг.

**Программа развития Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Абсолют УЦ» с 2018 по 2021 гг.**

г. Челябинск  
2018 г.

## Программа развития Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Абсолют УЦ» с 2018 по 2021 гг.

### *Характеристика учреждения*

ЧУДПО «Абсолют УЦ» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителем является физическое лицо - гражданин РФ Ковтун Виктор Викторович, собственником Учреждения является Творогова Олеся Александровна.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧУДПО «Абсолют УЦ» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

ЧУДПО «Абсолют УЦ», в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧУДПО «Абсолют УЦ»

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧУДПО «Абсолют УЦ» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования собственника, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (собственника, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «Абсолют УЦ» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав ЧУДПО «Абсолют УЦ»

**Цель, миссия учреждения** – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

#### **Приоритетные направления развития**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУДПО «Абсолют УЦ»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

#### **Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ**

##### **Мероприятия программы**

##### **Направления**

<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>сроки</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Ответственные лица</b>
----------	--------------------	--------------	----------------------------	---------------------------

1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2018	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2018	принятие программы развития на 2018-2021 гг.	Собственник
1.3	Контроль реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Разработка и внедрение новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Январь 2019	расширение перечня программ	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг, в том числе с использованием ДОТ	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	1 раз в год	повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Ежемесячно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы:	2013	соответствие базы лицензионным требованиям	Директор, бухгалтер гл.

	Развитие библиотеки, совершенствование ДОТ	2018-2021	повышение привлекательности обучения в ЧУДПО «Абсолют УЦ» увеличение доходов от образовательной деятельности	
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.01.2019	предложения	Директор
6.2	Совершенствование сайта ЧУДПО «Абсолют УЦ»	2018-2019 гг.	Совершенствование сайта, приведение его в соответствие с нормативными требованиями, в том числе для работы и обучения лиц с ограниченными возможностями.	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2018-2021	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального и материального поощрения	
<b>5. Развитие системы социального партнёрства</b>				
7.1	Участие в городских и областных всероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2019-2021	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе ЧУДПО «Абсолют УЦ» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа ЧУДПО «Абсолют УЦ»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧУДПО «Абсолют УЦ»	Ежегодно январь-февраль	Отчет	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

**Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧУДПО «Абсолют УЦ» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

**Ожидаемые результаты**

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (собственника, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Укрепление деловой репутации ЧУДПО «Абсолют УЦ» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «Абсолют УЦ» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Развитие дистанционных образовательных технологий, как перспективного направления развития, улучшения качества, предоставляемых услуг для лиц со сложным графиком работы или учебы, а также лиц с ограниченными возможностями с целью развития непрерывного образования.

## Приложение 1.

### Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ЧУДПО «Абсолют УЦ» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

#### **I. Программы повышения квалификации в объеме не менее 16 часов:**

- «Обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи»
- «Пожарно-технический минимум для сотрудников, осуществляющих круглосуточную охрану организаций, и руководителей подразделений организаций»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность жилых домов»
- «Пожарно-технический минимум для механизаторов, рабочих и служащих сельскохозяйственных объектов»
- «Пожарно-технический минимум для воспитателей дошкольных учреждений»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)»
- «Пожарно-технический минимум для ответственных за пожарную безопасность вновь строящихся и реконструируемых объектов»
- «Пожарно-технический минимум для рабочих, осуществляющих пожароопасные работы»
- «Пожарно-технический минимум для газосварщиков»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность организаций торговли, общественного питания, баз и складов»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей подразделений пожароопасных производств»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей ответственных за пожарную безопасность лечебных учреждений»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность театрально-зрелищных и культурно-просветительных учреждений»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность организаций бытового обслуживания»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений и общеобразовательных школ»
- «Пожарно-технический минимум для руководителей сельскохозяйственных организаций и ответственных за пожарную безопасность»

«Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность и работников пожароопасных производств»  
«Повышение квалификации мастера производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий»  
«Педагогические основы деятельности преподавателя по подготовке водителей автотранспортных средств»  
(ПОВТОРНО) «Повышение квалификации мастера производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий»  
(ПОВТОРНО) «Педагогические основы деятельности преподавателя по подготовке водителей автотранспортных средств»  
«Основы педагогики и психологии в профессиональном образовании»  
«Программа подготовки водителей транспортных средств категории "В", оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов»

## **II. Программы профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки:**

«Программа профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «А»»  
«Программа профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «В»»  
«Программа профессиональной переподготовки водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «В»»

## **III. Программы профессиональной переподготовки по образовательным программам профессиональной переподготовки в объеме не менее 250 часов:**

«Теория и методика профессионального обучения»  
«Менеджмент в образовании»  
«Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения»  
«Контролер технического состояния автотранспортных средств»

Аудиторный фонд ЧУДПО «Абсолют УЦ» составляет: 1 аудитория на 16 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 8 персональных компьютеров, оборудованных выходом в Интернет, справочная система «Консультант плюс», учебно-методическая литература на печатных и электронных носителях.

Необходимо отметить, что материально-техническая база ЧУДПО «Абсолют УЦ» отвечает современным требованиям к организации образовательного процесса в дополнительном профессиональном образовании. Имеется программное обеспечение, необходимое для внедрения современных информационных технологий (дистанционное обучение). Имеется необходимость в расширении аудиторий.

В 2018-2021 годах планируется создание электронной библиотеки, развитие ИТ, внедрение новых программ обучения в области охраны труда с применением ИТ.

Для повышения эффективности работы необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы. С этой целью планируется внедрение системы внутреннего контроля, система обмена опытом сотрудников, как внутри учреждения, так и с образовательными организациями РФ.

